



Die Sprache der  
Digitalisierung im  
Gesundheitswesen

# Auszug LEPmatrix 1.3.0

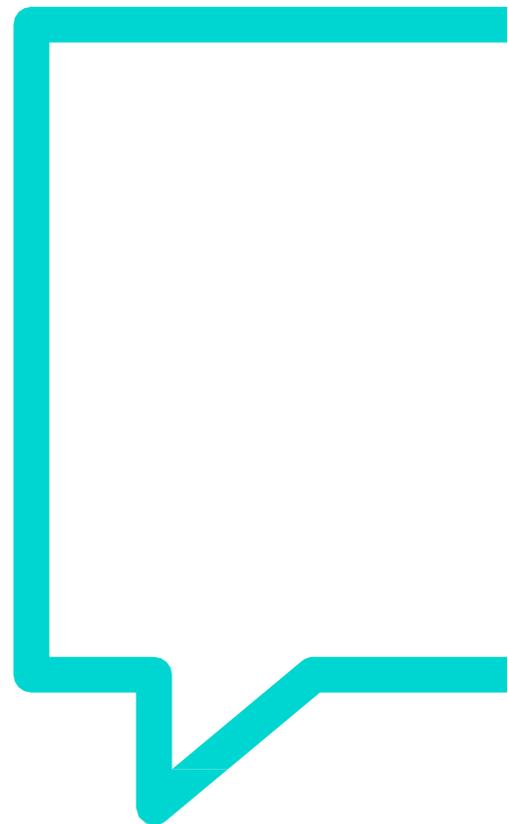
Leistungen ohne Fallzuordnung

**Katalog mit:**

Struktur-ID, Inhalts-ID, Defaultzeitwert

**Aggregationsebenen:**

- Hauptgruppe
- Gruppe
- Untergruppe
- Einzelelement



## Klassifikation LEPmatrix 1.3.0

### inkl. Referenzwerte

<b>2</b>	<b>Leistungen ohne Fallzuordnung</b>	I_27350
<p>Diese Leistungshauptgruppe erfasst Leistungen zur Gewährleistung und Weiterentwicklung der Behandlungs- und Betriebsprozesse. Sie sind nicht einer Patientin/einem administrativen Fall zugeordnet. Die einzelnen Leistungen haben einen bestimmbaren Zeitaufwand und können mittels geltenden Kalkulations- und Betriebsvorgaben auf den Einzelfall umgelegt oder ausgesondert werden. Sie werden nach unterschiedlichen theoretischen Ansätzen (Konzepten, Methoden, Organisationslehren, Standards, Richtlinien) durchgeführt.</p>		
<hr/>		
<b>2.6</b>	<b>Personalmanagement</b>	I_23926
<p>Aufgaben im Personalbereich von der Personalgewinnung bis zum Personalaustritt durchführen.</p>		
<hr/>		
<b>2.6.1</b>	<b>Personalentwicklung/-beurteilung</b>	I_24204
<p>Systematische Begleitung, Förderung und Beurteilung der Mitarbeiterinnen hinsichtlich ihrer Leistungen (Verhalten, Ergebnisse) und Potentiale.</p>		
<hr/>		
<b>2.6.1.2</b>	<b>Mitarbeitergespräch durchführen</b>	D 60 I_20160
<b>Definition</b>	<p>Anlassgespräch, situatives Coaching oder ungeplantes Mitarbeitergespräch durchführen, z. B. Besprechung mit Vorgesetzten, Betriebs- und Dienstvereinbarungsgespräch, Belastungssituation oder Fehlzeitenmanagement besprechen.</p>	
<hr/>		
<p><b>Ausgeschlossene Interventionen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualifikation Mitarbeiterin durchführen [2.6.1.3; I_24711]</li> </ul>		
<hr/>		
<b>2.7</b>	<b>Bildung</b>	I_27855
<p>Diese Leistungsgruppe erfasst Leistungen im Zusammenhang mit der Aus-, Fort- und Weiterbildung.</p>		
<hr/>		
<b>2.7.1</b>	<b>Ausbildung</b>	I_20164
<p>Diese Leistungsuntergruppe erfasst Leistungen zur Erlernung eines Berufes.</p>		
<hr/>		
<b>2.7.1.7</b>	<b>Lernsituation durchführen</b>	D 45 I_24716
<b>Definition</b>	<p>Eine spezifische Ausbildungssituation vorbereiten, durchführen, evaluieren und dokumentieren. Ausgenommen Lernbegleitung im Praxisalltag sowie 3. Lernort/LTT/ÜB. Mögliche Lernsettings sind z. B. Anleitung, Begleitung, Fachgespräch, Fallgespräch, Förderungshilfen, Lernberatung, Lerngespräch oder Praktikumgespräch durchführen, Therapiesequenzen begleiten und besprechen.</p>	
<hr/>		
<b>2.7.2</b>	<b>Fortbildung</b>	I_20181
<p>Diese Leistungsuntergruppe erfasst Leistungen für die berufsbegleitende Fortsetzung der Ausbildung, um den ständig wechselnden Anforderungen, die an die Arbeit gestellt werden, zu genügen.</p>		
<hr/>		
<b>2.7.2.4</b>	<b>Interne Fortbildung teilnehmen</b>	D 60 I_27413
<b>Definition</b>	<p>Kompetenzen zu sich geänderten beruflichen Anforderungen innerbetrieblich erwerben, z. B. neues Gerät, neue Methode, neue Richtlinien.</p>	